

MBA KIEGÉSZÍTŐ KÉPZÉS

1. Teljesítménymenedzsment filozófiák, modellek

- Ismertesse a teljesítménymenedzsment két alapfilozófiájának lényegét, jelentőségét (Teljesítményprizma, Hoshin menedzsment)!
- Mutassa be a megismert teljesítménymodellek lényegét, tartalmi elemeit (Skandia Navigátor, EFQM modell)!
- Ismertesse a Balanced Scorecard jelentőségét, nézőpontjait, alkalmazhatóságát, valamint mutassa be a nem pénzügyi mérés kritikáját!

2. Szervezeti életciklus modellek

- Mutassa be az Adizes-féle életciklus modell szakaszait, a befolyásoló tényezők alakulását, és a modell alkalmazhatóságát!
- Ismertesse a Greiner-féle növekedési modellt, a jellemző kulcsdimenziókat, és az egyes szakaszok jellemzőit!
- Mutassa be a McKinsey-féle 7S modell elemeit!

3. Változáskezelés, változásmenedzsment

- Ismertesse, melyek a változással szembeni ellenállás legfőbb okai!
- Mutassa be a Kotter-féle változásmenedzsment modell elemeit!
- Ismertesse a változások szervezeti kultúrára gyakorolt hatását!

4. Szervezeti tanulás

- Ismertesse a tanuló szervezet jellemzőit, a szervezeti tanulás jelentőségét!
- Mutassa be a tanuló szervezet öt alapelvét és a szükséges készségeket!
- Ismertesse a know-how és a know-why jelentőségét és szerepét a tanulási kerék koncepciójában!

5. Benchmarking

- Mutassa be a benchmarking jelentőségét, típusait, a belőle szerezhető előnyöket!
- Mutassa be Camp 10 lépéses modelljét!
- Ismertesse a benchmarking mérésének jelentőségét és az értékelésre szolgáló mutatószámokat!

6. Autonóm munkacsoportok, önrányító teamek

- Definiálja az autonóm munkacsoportokat és a lehetséges típusokat!
- Mutassa be a csoportok átalakításának fázisait, a vezető szerepének változását!
- Ismertesse a csoportok átalakítási sebességét meghatározó tényezőket!

7. A Wagner-Whitin algoritmus

- A Wagner-Whitin optimalitási kritérium
- Dinamikus programozás
- A Wagner-Whitin algoritmus gyártási költség, illetve erőforráskorlát figyelembevételével

8. Ütemezés egyetlen erőforrás igénybevételekor

- Az ütemezés alapfogalmai
- Egyetlen erőforrásra vonatkozó ütemezési szabályok

- Egyetlen erőforrás ütemezésének gyakorlati megfontolásai

9. Ütemezés párhuzamosan dolgozó erőforrások igénybevételekor

- Az ütemezés alapfogalmai
- Párhuzamosan dolgozó erőforrásokra vonatkozó ütemezési szabályok
- Párhuzamosan dolgozó erőforrások ütemezésének gyakorlati megfontolásai

10. Két összefüggő erőforrás ütemezése

- Az ütemezés alapfogalmai
- Két összefüggő erőforrás ütemezése
- A termelés- és szolgáltatásütemezés gyakorlati megvalósítása

11. Gyártósor-kiegyenlítés

- A gyártósor-kiegyenlítés alapfogalmai
- A gyártósor-kiegyenlítési probléma megoldásának algoritmusai és heurisztikái
- A gyártósor-kiegyenlítés menedzsmentvonatkozásai

12. Az éppen időben (just-in-time) gyártás alapjai

- A JIT jellemzői
- Az anyagáramlás vezérlése (húzásos mechanizmus)
- Az átállási idők csökkentése, kiegyenlített ütemezés